

In deze mededeling vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 fouten in *Handboek Loonheffingen 2009*
- 2 vragen uit de praktijk
- 3 eindheffing mogelijk bij beveiligde auto's
- 4 eindheffing mogelijk bij dubbele huisvesting
- 5 nieuw: vereenvoudigde rittenregistratie bestelauto's
- 6 alternatieve correctie gedifferentieerde premie WGA 2008 en 2009
- 7 status *Handboek Loonheffingen*

Enkele onderwerpen hebben al op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) gestaan. De informatie uit deze mededeling is verwerkt op onze internetsite.

### 1. Fouten in *Handboek Loonheffingen 2009*

In het *Handboek Loonheffingen 2009* (hierna: Handboek 2009) staan de volgende fouten:

- In paragraaf 5.4.3, onder 'Geen recht op premiekorting', spreken wij over 'oudere werknemers'. Dit moet zijn: 'arbeidsgehandicapte werknemers'.
- In paragraaf 5.6.6, onder de tussenkop 'De werknemer is overleden', staat in de laatste alinea bij het tweede opsommingsteken het jaartal 2008. Dit moet zijn 2009.
- In paragraaf 10.1.3 verwijzen wij bij het laatste gedachtestreepje onder 'Let op!' naar paragraaf 15.14. Dit moet zijn paragraaf 15.13.
- In de eerste alinea van paragraaf 11.1.4 verwijzen we bij het laatste gedachtestreepje naar paragraaf 11.3.2. Dit moet zijn paragraaf 11.3.
- In paragraaf 17.27 moet in de derde alinea bij het laatste gedachtestreepje staan: 'in een supermarkt voor bijvoorbeeld een maaltijd die de werknemer de volgende dag mee van huis neemt'.
- In paragraaf 17.57 is de tekst in de eerste alinea van het onderwerp dienstwoning niet juist. De tekst moet luiden:

'Ook de verstrekking of vergoeding van een woning aan een werknemer voor de behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking is loon. De waarde van een dergelijke woning is de waarde in het economische verkeer. Deze verstrekking of vergoeding is vrijgesteld voor zover deze waarde in het economische verkeer meer is dan 18% van het jaarloon van de werknemer bij een 36-urige werkweek. Bij een vaste arbeidsduur van minder dan 36 uur per week moet u het loon herrekenen tot 36 uur. Het bedrag dat uitgaat boven deze waarde, mag u onbelast vergoeden of verstrekken.'

#### Voorbeeld

De economische huurwaarde van een woning bedraagt € 600 per maand. De werknemer die voor zijn werk in dit huis woont, heeft een jaarloon van € 32.000. Hij werkt 32 uur per week. Het jaarloon bij een 36-urige werkweek is  $36/32 \times € 32.000 = € 36.000$ . Dit is € 3.000 per maand. De vrije verstrekking per maand is  $€ 600 - 18\% \text{ van } € 3.000 = € 60$ .

- In paragraaf 18.3.4, onder 'Hoogte privégebruik bij zeer zuinige auto's', staat in de eerste zin dat de CO<sub>2</sub>-uitstoot lager moet zijn dan de daaronder vermelde uitstoot. Dit moet zijn 'niet meer dan'. Ook de tekst onder 'Hoogte privégebruik bij zuinige auto's' klopt niet helemaal. Dit moet zijn:

'Het privégebruik is 20% van de grondslag voor de bijtelling privégebruik auto, als u kunt bewijzen dat de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de ter beschikking gestelde auto:

- meer is dan 95 gram en niet meer dan 116 gram per kilometer bij een auto die op diesel rijdt
- meer is dan 110 gram en niet meer dan 140 gram per kilometer bij een auto die niet op diesel rijdt'

- In paragraaf 19.2.11 staat dat een werknemer recht heeft op de ouderschapsverlofkorting als hij ouderschapsverlof opneemt én spaart in de levensloopregeling. Deze laatste voorwaarde is per 1 januari 2009 vervallen. Elke werknemer die (gedeeltelijk) onbetaald ouderschapsverlof opneemt, heeft nu recht op de ouderschapsverlofkorting.

## 2. Vragen uit de praktijk

Wij krijgen regelmatig vragen uit de praktijk. Dit kan voor ons aanleiding zijn om de informatie in het *Handboek Loonheffingen* te verduidelijken. Naar aanleiding van vragen van de afgelopen tijd verduidelijken we het volgende:

- U mag spaarloon ook deblokken voor de aankoop van een eigen woning in het buitenland. De werknemer moet de woning dan wel als hoofdverblijf gaan gebruiken.
- Bent u werkgever in de autobranche en is er sprake van wisselend gebruik van auto's door een directeur-grotaandeelhouder (dga)? Dan kunt u ook voor de dga de grondslag voor de bijtelling privégebruik vaststellen volgens de *Handreiking bijtelling privégebruik auto voor de autobranche*. Als u de bijtelling privégebruik achterwege wilt laten, kunt u voor de dga bewijzen dat hij op kalenderjaarbasis niet meer dan 500 privékilometers rijdt volgens de twee manieren van de *Handreiking Toezicht bijtelling privégebruik auto en geen bijtelling privégebruik auto voor de autobranche*. U mag beide handreikingen gebruiken ondanks het feit dat de dga door zijn bijzondere positie meestal buiten het toezicht van de onderneming valt. We gaan ervan uit dat de dga zorgt voor een nauwkeurige registratie en dat de bijtelling juist in de aangifte loonheffingen is opgenomen of terecht achterwege is gelaten.
- De logo's van werkkleding moeten een oppervlakte van minimaal 70 cm<sup>2</sup> in totaal hebben. Voor het bepalen van de oppervlakte gaat u uit van een denkbeeldig vierkant of rechthoek om de uiterste punten van het logo.
- Hebt u een werknemer in dienst voor wie u de premiekorting oudere werknemers toepast (zie paragraaf 5.4.2 van het Handboek 2009)? En neemt deze werknemer onbetaald verlof op? Dan hebt u tijdens deze periode geen recht op de premiekorting oudere werknemers. De korting is namelijk gekoppeld aan het aantal overeengekomen of uitbetaalde uren. Bij onbetaald verlof is het aantal overeengekomen uren nihil. Verder gelden bij onbetaald verlof dezelfde regels als bij een tijdelijke onderbreking van de dienstbetrekking. De dienstbetrekking blijft tijdens het onbetaald verlof wel bestaan.

## 3. Eindheffing mogelijk bij beveiligde auto's

Sinds 1 maart 2009 mag u de belasting over de bijtelling in verband met buitengewone beveiligingsmaatregelen van personenauto's voor uw rekening nemen.

Gebruiken uw werknemers een personenauto van uw onderneming? Dan berekent u de waarde van het privégebruik over de grondslag voor de bijtelling privégebruik auto. Deze grondslag wordt ook bepaald door buitengewone beveiligingsmaatregelen die de fabrikant aanbrengt, bijvoorbeeld kogelvrij glas, doorrijbanden en deur- of vloerbepantsering.

U mag de belasting over de bijtelling in verband met beveiligingsmaatregelen sinds 1 maart voor uw rekening nemen. Pas in dat geval eindheffing toe voor moeilijk te individualiseren loon (zie paragraaf 21.4 van het Handboek 2009) over het deel van de bijtelling dat is toe te rekenen aan de buitengewone beveiligingsmaatregelen. U mag de eindheffing voor moeilijk te individualiseren loon niet toepassen als de hogere grondslag het gevolg is van maatregelen voor de verkeersveiligheid.

### Voorbeeld

De grondslag van een extra beveiligde auto is € 300.000, waarvan € 200.000 is toe te rekenen aan buitengewone beveiligingsmaatregelen. Het loontijdvak is één maand.

Bij toepassing van de eindheffing voor moeilijk te individualiseren loon telt u per maand 1/12 van 25% van € 100.000 bij het loon van uw werknemer. U betaalt per maand eindheffing over 1/12 van 25% van € 200.000.

Als u de eindheffing niet toepast, telt u 1/12 van 25% van € 300.000 bij het loon van uw werknemer.

## 4. Eindheffing mogelijk bij dubbele huisvesting

Hebt u werknemers die dubbele woonkosten hebben omdat ze door de aard van hun werk buiten hun eigenlijke woonplaats verblijven? En geeft u deze werknemers een vergoeding voor deze dubbele woonkosten of biedt u hun deze tweede huisvesting aan? Dan is die vergoeding of verstrekking voor twee jaar onbelast. Na die twee jaar is de vergoeding of verstrekking belast. Zie paragraaf 17.21 van het Handboek 2009.

Sinds 1 maart 2009 bestaat de mogelijkheid om deze belasting voor uw rekening nemen: u past dan eindheffing toe voor moeilijk te individualiseren loon (zie paragraaf 21.4 van het Handboek 2009). De dubbele huisvesting moet wel veroorzaakt zijn door de aard van het werk en mag dus geen persoonlijke redenen hebben.

### **5. Nieuw: vereenvoudigde rittenregistratie bestelauto's**

Misschien stelt u uw werknemer een bestelauto ter beschikking. Mogelijk wil uw werknemer dan een bijtelling voor het privégebruik van de bestelauto voorkomen. Met de nieuwe vereenvoudigde rittenregistratie voor bestelauto's wordt dat nu makkelijker.

Als uw werknemer door de aard van zijn werkzaamheden (vaak) veel ritten op een dag heeft met de bestelauto van uw bedrijf, kan het bijhouden van een sluitende rittenregistratie een grote administratieve en financiële last zijn. Voor u én voor uw werknemer. In dat geval mag uw werknemer voortaan het bewijs voor het aantal gereden privékilometers leveren met een combinatie van:

- een vereenvoudigde rittenregistratie
- de zakelijke adressen in uw (project)administratie

Daarbij geldt als voorwaarde dat u schriftelijk met uw werknemer afspreekt dat:

- uw werknemer een vereenvoudigde rittenregistratie bijhoudt
- privégebruik tijdens werk- en lunchtijd niet is toegestaan
- u de zakelijke adressen in uw (project)administratie heeft

Een voorbeeld van zo'n schriftelijke afspraak kunt u downloaden van [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) of bestellen bij de BelastingTelefoon: 0800 - 0543. U mag een afwijkende afspraak voor goedkeuring voorleggen aan:

Belastingdienst/Oost/Coördinatiepunt privégebruik auto  
Postbus 213  
7100 AE Winterswijk

U moet daarbij duidelijk aangeven waar uw afspraak afwijkt van de voorbeeldafspraak.

### **6. Alternatieve correctie gedifferentieerde premie WGA 2008 en 2009**

De verwerking van het definitief vastgestelde gedifferentieerde premiepercentage WGA in uw aangiften 2008 en 2009 is anders dan in paragraaf 5.2.4 van het Handboek 2009 staat. Ook dit jaar mag u ons voor 2008 en 2009 namelijk vragen om u voor het verschil tussen het betaalde en het nieuwe premiebedrag een naheffingsaanslag op te leggen of een teruggaaf te verlenen. Wat niet verandert, is dat u het definitieve premiepercentage voor 2009 vanaf de eerstvolgende aangifte moet gebruiken.

U vraagt de teruggaaf of naheffing aan met het formulier *Verzoek om teruggaaf of naheffing*. U kunt dit formulier (binnenkort) downloaden van [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

### **7. Status Handboek Loonheffingen**

Als hulp bij het nakomen van uw werkgeversverplichtingen sturen wij u elk jaar het *Handboek Loonheffingen* en bijbehorende nieuwsbrieven en mededelingen. Dit is algemeen voorlichtingsmateriaal: het biedt geen 100% rechtszekerheid. Toch kunt u afgaan op de inhoud van deze publicaties. Tenzij onze informatie zo overduidelijk onjuist is, dat u dit in redelijkheid had moeten beseffen. Als u zo'n fout ontdekt, willen wij dat graag snel rechtzetten. Wij stellen het dan ook erg op prijs als u de fout aan ons doorgeeft via de BelastingTelefoon: 0800 - 0543, bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

